

SPROSTOWANIE

W związku z odpowiedzią na interpelację radnego Łukasza Janika, jakiej udzielił Zarząd Elektrociepłowni doszło do omyłkowego użycia określenia „premia”. Wynagrodzenie członków zarządu spółek, kształtowane jest w oparciu o Ustawę z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie członka zarządu składa się z dwóch części: części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe określane kwotowo oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki określone procentowo. Część zmienna wynagrodzenia, po zrealizowaniu celów zarządczych, musi być wypłacona obligatoryjnie, wynika to z zawartego kontraktu. Od początku powołania Spółki, tj. od dnia 14.08.2019 r. do dnia dzisiejszego Zarząd Elektrociepłowni Piotrków Trybunalski Sp. z o. o. nie otrzymywał żadnych dodatkowych składników wynagrodzenia, w tym premii. Podobne zasady wynagradzania obowiązują wszystkich członków zarządów spółek komunalnych, w tym również radnego Łukasza Janika zatrudnionego w Zarządzie Zakładu Wodociągów i Kanalizacji „WOD.-KAN.” Sp. z o.o. w Bełchatowie. Za zaistniałą omyłkę przepraszam.

Prezes Zarządu Marek Krawczyński

